De Coachingscyclus

De individuele coachingscyclus vormt de leidraad binnen een verbindend en aanklampend personeelsbeleid. Deze bevindt zich in de ruimere context van teamcoaching. De teamcoachingscyclus is een essentieel onderdeel van ons beleid vanuit de overtuiging dat een groep medewerkers niet automatisch een team vormt. De teamcoachingscyclus staat in verbinding met de individuele coachingscyclus via de teamdialoog. Beide trajecten vormen een uiterst belangrijke schakel in een streven naar een open feedbackcultuur op organisatievlak.

In Steevliet zijn twee ondersteuningsprocessen cruciaal voor een medewerker om behoorlijk te kunnen functioneren binnen het professioneel kader: **de individuele coachingcyclus** en de **team coachingcyclus**

De coaching en het eventueel uitzetten van resultaatgerichte handelingen in functie van die professioneel kader noemen we de coachingcyclus.
Dit is een traject dat elke medewerker in de mogelijkheid moet brengen voldoende ondersteuning en ontwikkelingsmogelijkheden te krijgen gedurende zijn/haar loopbaan in Steevliet. De bewustwording en het opnemen van persoonlijk leiderschap wordt tijdens dit proces gezien als een fundament om deze cyclus behoorlijk te kunnen doorlopen.

Via **teamcoaching** ondersteunen we het team als geheel in zijn ontwikkeling. Teamcoaching (o.l.v. de coördinator) biedt het team een systematisch forum tussen de verschillende medewerkers in functie van het streven naar een gezamenlijk teambewustzijn enerzijds en naar gemeenschappelijke doelen anderzijds en dit steeds met oog op verdere teamontwikkeling. Hierbij is persoonlijk leiderschap tevens cruciaal. We streven naar zelfregulerende teams met de focus op doeltreffendheid, efficiëntie en daadkracht.

Verwachtingen
Rekening houdend met de missie -en visie van het VZW Steevliet zal elke medewerk(st)er

- al het nodige doen om zijn professionaliteit en deskundigheid te behouden en te bevorderen.
- zich loyaal opstellen t.a.v. het pedagogisch profiel.

  Meer specifiek zal elk medewerk(st)er zich houden aan de code van de hulpverlener met daaraan gekoppelde verantwoordelijkheden op 4 niveaus : zie de code van de hulpverlener.